

EL COMPAÑERO



Órgano informativo y de opinión del Sindicato de Trabajadores de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia "SINTRAFEC"

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL - LICENCIA 00182 MINGOBIERNO

SEPTIEMBRE 2022

BUENCAFE LIOFILIZADO DE COLOMBIA LA EMPRESA MÁS PRODUCTIVA DEL GRUPO

Felicitaciones para los coordinadores de Buencafé Liofilizado de Colombia, estos fueron muy obedientes pues aprendieron muy bien la lección que les impartió el expresidente Álvaro Uribe Vélez, la cual consistía en **TRABAJAR, TRABAJAR y TRABAJAR**, solo que esta fue modificada para **PRODUCIR, PRODUCIR y PRODUCIR**, para generar a la empresa mayores ventas, traducidas en mayores ganancias económicas para la empresa, pero a costa de qué.

No les importa para nada que los trabajadores se encuentren agotados, tampoco que los equipos requieran un mantenimiento preventivo, lo cual de hacerse evitaría grandes pérdidas económicas por daño de estos y, a su vez, salvaguarda la integridad de los trabajadores pues con un accidente se pone en riesgo la vida de estos y la estabilidad económica de las familias de quiénes entregan todo a la empresa para que ésta obtenga grandes utilidades.

Es de gran preocupación ver qué estos hechos se estén presentando en Buencafé Liofilizado de Colombia y que personas como el **Ingeniero Ítalo Mercury** no sé pronuncien o tomen correctivos, pues con esta actitud se podría pensar que son instrucciones directas de él. Es de gran preocupación que este tipo de manejo y vulneración se presente, resaltando que estas no se presentaron en administraciones pasadas. Estas situaciones las podemos catalogar como un atentado contra la vida de los trabajadores, la estabilidad económica de los trabajadores y empresa pues un accidente podría ser fatal, así existan seguros ya que estos no cubren el cien por ciento. Además, se está desconociendo el debido cuidado y la responsabilidad de aplicar medidas de prevención para evitar que las aseguradoras evadan los pagos por siniestros.

La gran incógnita es qué pretenden los coordinadores, directores y gerencia de Buencafé Liofilizado de Colombia con este atentado en contra de la fuerza laboral que hace grande la empresa y el patrimonio del Fondo Nacional del Café, cómo propietario de esta, es imposible pensar que la gerencia desconozca lo que ocurre al interior de sus instalaciones, cámaras hay por cantidades.

Nos preocupa que la Ingeniera, Tatiana Hoyos Ángel, coordinadora de Gestión Humana, no visite los diferentes puestos de trabajo e indague por cómo se encuentra el ambiente laboral al interior de la empresa, que a su vez delegue en su equipo de trabajo y estos a su vez delegan a los auxiliares para que sean estos quienes atiendan al personal en sus diferentes inquietudes, auxiliares que no son competentes pues los trabajadores quedan insatisfechos e inconformes con la información brindada y la solución a sus solicitudes, de igual manera desconocen las quejas que son presentadas por motivo de los atropellos que se presentan.

EL COMPAÑERO



Órgano informativo y de opinión del Sindicato de Trabajadores de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia "SINTRAFEC"

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL - LICENCIA 00182 MINGOBIERNO

SEPTIEMBRE 2022

Invitamos a la ingeniera, Tatiana Hoyos Ángel, coordinadora de Gestión Humana, a que retome las visitas periódicas a la planta, dialogue con los trabajadores de todas las áreas y de esta manera pueda instrucción a su equipo de trabajo para que sean eficientes en sus labores.

De igual manera, extendemos la invitación al ingeniero **Luis Felipe Londoño Suarez**, director administrativo, a que se dé a la tarea de investigar lo manifestado en este artículo, y que como es de bueno para atacar y destruir a los trabajadores tome acciones tendientes a remediar esta problemática. Ahora que no se haga el de la vista ciega y calle todo cuanto sucede en Buencafé Liofilizado de Colombia, pues es costumbre tapar los hechos cuando involucran personas de cargos medios y altos. Actué ingeniero como es debido y veamos si va medir con el mismo racero y severidad con que trata a la fuerza laboral, recuerde no tapar los errores de estos mandos, pues ustedes lo hacen, prueba de ello es el accidente del coordinador **Carlos Virgilio Giraldo**.

Ingeniera **Cristina Madriñan Rivas**, Directora General Buencafé Liofilizado de Colombia, recuerde que las personas se condenan por acción u omisión, esperamos que usted le asista el deseo de investigar, conocer, analizar, tomar decisiones e implementar soluciones de fondo a esta problemática que en administraciones pasadas no existía.

EL SEÑOR DE LOS CIELOS EL MEJOR TRABAJADOR

Son incontables el número de trabajadores que se sienten descontentos, reprimidos, discriminados, inconformes y abusados por parte del área de ingeniería, la cual está en cabeza del ingeniero **Andrés Jaramillo**, quien delega todo el manejo de esta área al llamado **SEÑOR DE LOS CIELOS o Ingeniero Diego Mauricio Gutiérrez**.

Al parecer el señor de los cielos es quien tiene el poder y toma todas las decisiones al interior del área de ingeniería, ya que maneja una serie de prevenidas y roscas con un grupo de trabajadores, los cuales le llevan todos los caprichos, como acceder a realizar labores que ponen en riesgo la seguridad industrial y la vida de los trabajadores. Al **Señor de Los Cielos** lo único que le interesa es producir, producir y producir, sin importarle que los equipos y maquinarias requieren salir a mantenimiento preventivo para evitar accidentes, que lo único que generan son pérdidas económicas y riesgos a la integridad física de los trabajadores.

Quienes acceden a las malas prácticas implementadas por el **Señor de Los Cielos** son catalogados como los mejores trabajadores, siendo premiados con capacitaciones, buenos turnos de trabajo, horas extra, ascensos y nombramientos, pues es él quien los recomienda para ello.

Quienes le manifiestan el peligro e inconformidad de estas prácticas son relegados de los buenos puestos, rotaciones, horas extra, capacitaciones y ascensos, son acosados hasta

EL COMPAÑERO



Órgano informativo y de opinión del Sindicato de Trabajadores de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia "SINTRAFEC"

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL - LICENCIA 00182 MINGOBIERNO

SEPTIEMBRE 2022

que por las presiones terminan renunciando al trabajo y, si no lo hacen, este ingeniero los referencia mal para que no se les renueve el contrato de trabajo al vencerse este.

Ingeniero, **Diego Mauricio Gutiérrez** cree usted que acosando y haciendo sacar de la empresa a los trabajadores que no son de su agrado soluciona sus problemas del área. Me permito decirle que **NO** es así, lo único que hace es producir un cumulo de problemas que a diario crecen más y más y cuando revienten le producirán muchísimo daño a usted, a la empresa y a los trabajadores. Dios quiera no produzca pérdida de vidas humanas.

Ingeniero, tenga en cuenta que si usted hoy goza de buen prestigio como profesional, trabajador de Buencafé Liofilizado de Colombia, es solo por el desempeño de sus trabajadores. Son estos los que con sus labores lo vuelven a usted buen o mal trabajador; gracias al desempeño de estos trabajadores, atropellados por usted ingeniero, se mide su eficiencia laboral. Más bien usted cómo profesional que es debería cuidar, incentivar, estimular y proteger sin discriminación alguna a todo su grupo de trabajo.

No se olvide que Buencafé Liofilizado de Colombia, se ha caracterizado por invertir muchísimos recursos en la seguridad industrial, generando como principal importancia la vida de sus trabajadores. Usted, con su actuar da a entender que no le importa a Buencafé Liofilizado de Colombia, la seguridad y vida de sus trabajadores, acaso se le olvido a usted que también fue técnico y conoce bien las necesidades de la empresa y los trabajadores, tome las acciones correspondientes para subsanar estos hechos que hoy se volvieron cotidianos, a los coordinadores se les volvió normal saltasen todos los procedimientos, normas, procesos e instructivos, es habitual violar todos estos reglamentos para obtener beneficios particulares.

¿QUÉ PRIMA: LA VIDA O LA PRODUCTIVIDAD?

En Buencafé Liofilizado de Colombia, durante el mes de mayo de 2022, se realizaron pruebas de drenada de transmisores. La situación se dio cuando el borsig N°1 no quiso prender con crudo, al día siguiente el coordinador de operaciones **Carlos Virgilio Giraldo** ordeno que se tratara de prender de nuevo el borsig N°1 con crudo, para ello ordeno a los trabajadores **Fredy García** y **John Deiber Cardona** acompañarlo al campo. Dejando en el computador a **Jorge Osciel Agudelo** para operar el equipo, por radio le ordena a **Jorge Osciel Agudelo** apagar el borsig N°1 para realizar el cambio de la copa atomizadora para crudo, **Jorge Osciel Agudelo** se equivoca y apaga un borsig diferente al instruccionado apagar. Al momento de destapar el borsig que se intervendría, este debía estar apagado, cosa que no fue verificada por el coordinador de operaciones **Carlos Virgilio Giraldo** y sus compañeros de labor, al proceder a abrir el borsig sale una llamarada produciendo quemaduras a **John Deiber**, **Fredy García** y **Carlos Virgilio Giraldo**. De inmediato se activan las señales de Emergencia y se apaga el equipo.

EL COMPAÑERO



Órgano informativo y de opinión del Sindicato de Trabajadores de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia "SINTRAFEC"

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL - LICENCIA 00182 MINGOBIERNO

SEPTIEMBRE 2022

John Deiber y **Fredy García**, fueron trasladados de inmediato a enfermería, posteriormente estos trabajadores son incapacitados por varios días. El coordinador de operaciones **Carlos Virgilio Giraldo** se queda en el campo tratando de prender el borsig nuevamente a pesar de estar quemado y requerir atención médica.

Es de extrañar que de este accidente no se dice nada, tampoco existen pruebas de haber sido reportado como es debido a la empresa, ARL y en el software de **Tpm**.

Pasados los días citan a los involucrados en el accidente a reunión en ingeniería para la revisión del caso; allí se les da la instrucción de que todo debe quedar callado y, que únicamente, realicen una **Lup** para sensibilizar, manifestando que se tomaran correctivos de seguridad al borsig para evitar este tipo de accidentes.

Es evidente que el coordinador de operaciones **Carlos Virgilio Giraldo**, es el responsable directo de este accidente, pues violo todos los protocolos, instructivos y normas de la empresa en materia de seguridad industrial, de igual manera se evidencia que no les gusta parar por ninguna razón los equipos, solo piensan en producir y ser eficientes para la empresa, a costa de sus propias vidas, resaltando que Carlos Virgilio Giraldo se quedó, mientras se encontraba quemado, tratando de prender el borsig N°1,.

Esta situación nos obliga a preguntarnos lo siguiente: ¿Dónde está el coordinador de seguridad industrial, Ingeniero William Andrés Rodríguez Mora, y el auxiliar de seguridad industrial, Héctor Mauricio Orozco? Es evidente el grado de relajamiento que se vive con las decisiones de estas dos personas, quienes tienen en su cabeza la responsabilidad en materia de seguridad industrial y el manejo de los trabajadores en cuanto a la parte de accidentes, incidentes, cuasi accidente. ¿Estos señores acaso no saben que omitir este tipo de hechos puede ser catalogado como un delito? ¿Qué pasa si producto de estos hecho a futuro aparecen secuelas, quién responde?

Compañeros trabajadores no dejen de reportar este tipo de acontecimientos, el no reportarlos les niega el derecho a reclamar a futuro por secuelas de un hecho no reportado a la ARL.

Es evidente la responsabilidad del encargado de la seguridad industrial, a quien solo le interesa días sin accidentes, lo que le eleva el ego y produce que lo cataloguen como excelente en su gestión al tener cero accidentes, cuasi accidente e incidentes.

Este es uno de los tantos ejemplos de accidente o situaciones que pasan a diario en la planta de producción y eso por no hablar del accidente de Jorge Hernán Hincapié.

EL COMPAÑERO



Órgano informativo y de opinión del Sindicato de Trabajadores de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia "SINTRAFEC"

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL - LICENCIA 00182 MINGOBIERNO

SEPTIEMBRE 2022

UNA BUENA ENTRE TANTAS MALAS

Para la Junta Directiva Nacional de Sintrafec fue materia de preocupación el costo del servicio de alimentación en Buencafé Liofilizado de Colombia, en reiteradas ocasiones elevamos solicitudes a la empresa de reconsiderar el valor de la alimentación, es por ello que celebramos la decisión tomada e implementada por esta al ofrecer dentro de sus alternativas de alimentación un plato de comida a mil pesos m/l. (\$1.000.00 m/l.). De acuerdo con lo dialogado con un grupo de compañeros la alimentación ofrecida por mil pesos m/l es de buena calidad. Desde hace aproximadamente tres meses y medio (3.5) se viene ofreciendo esta alternativa de alimentación.

PREFERENCIAS LABORALES EN OFICINA CENTRAL

Son cuantiosas las manifestaciones de descontento que se están dando al interior de las empresas, pues en tiempos de pandemia la empresa apoyo al cien por ciento (100%) las medidas de cuidado y protección de todos sus trabajadores, caficultores y clientes. Hace más de un año se levantaron las medidas y todos los trabajadores volvieron a sus puestos de trabajo y jornada normal, por lo cual a todos nos inquieta que pasa con el personal que labora en oficina central, estos aún siguen disfrutando de prebendas y no laboran de manera presencial, van por días y el resto del tiempo, supuestamente, desde casa.

Señores hasta cuando se seguirá presentando esta discriminación, hechos como estos son los que generan un mal ambiente laboral.

Esperamos se tomen cartas en el asunto en aras del derecho a la igualdad y generar buenos ambientes laborales, además de prestar un servicio óptimo pues con este sistema de trabajo casi nunca es posible contactar a los trabajadores que se requieran para realizar trámites.